

にほんべるあーじゅ

# 株式会社日本ベルアージュ

医療、福祉／介護事業



ベルライフグループ

<https://www.bellage.co.jp/>

奈良県大和高田市西町 2 番 30 号

癒し、憩う、安らぐ我が家

BELL LIFE GROUP

|        |   |                  |
|--------|---|------------------|
| 《会社概要》 | 設立：1997年  | 資本金：3,000万円      |
|        | 従業員数（直近）：100人   | 売上高（直近）：60,000万円 |
| 《事業概要》 | 有料老人ホーム、グループホーム、デイサービスの企画運営（ベルライフシリーズ）<br>介護・福祉コンサルティング事業、不動産の売買、管理及び仲介 |                  |

|          |         |    |    |  |
|----------|---------|----|----|--|
| 《採用予定人数》 | 新卒      | 1名 | 職種 | 介護職 1名（共に文理不問・資格不要）  |
|          | 既卒 3年以内 | 3名 | 職種 | 介護職 3名（共に文理不問・資格不要）  |
|          | 中途      | 8名 | 職種 | 介護職 5名（共に文理不問・資格不要）  |
|          |         |    |    | ケアマネジャー：1名（介護支援専門員）<br>機能訓練指導員：1名（理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、正（准）看護師、柔道整復師、あんまマッサージ師のいずれか）<br>看護師：1名（正（准）看護師） |

|              |   |             |      |
|--------------|---|-------------|------|
| 《給与・初任給・手当等》 | 初任給：170,000～235,000円、皆勤手当：5,000円、資格手当：5,000～20,000円、<br>役職手当：0～120,000円、家族手当：配偶者／10,000円、18歳未満の子／一人 5,000円、<br>通勤手当：実費支給（上限あり 正社員／月額：30,000円）、<br>業務手当、夜勤手当、処遇改善手当（支給条件は、就業規則によります） |             |      |
| 《年間休日数》      | 111日（夏季休暇2日・冬期休暇2日を含む）  |             |      |
| 《月平均残業時間》    | 5時間程度   | 《社員の平均勤続年数》 | 4.5年 |
| 《勤務形態》       | シフト制（1カ月単位の変形労働時間制：職種により月単位で勤務表を作成し、それに従い勤務して頂きます）月平均 169.3時間   |             |      |

|              |             |            |
|--------------|-------------|------------|
| 《表彰・認定・ISO等》 | なら女性活躍推進倶楽部 | ユースエール制度認定 |
|--------------|-------------|------------|

|  |
|--|
| 《自社のPR》  |
| ①人材登用、キャリアパス：看護師として入社し、2年目でホーム長となったり、相談員として入社し、入社3年目で、本部昇格、教育担当として活躍している人や、また、定年後も嘱託社員として、現場スタッフとして、また新規立ち上げ施設としてケアマネージャーで入社し、定年後も嘱託社員としてケアマネージャーとして活躍している人材もいます。それぞれ希望するキャリアパスで現場、専門職、管理職として活躍しています。また、スタッフそれぞれのキャリアパスに応じて、男女年齢は関係なく、能力に応じた人材登用を行っています。また定年を過ぎた方、60歳以上の方も積極的に採用しています。 |
| ②働き方（残業、休暇取得）：出産・育児と仕事を両立してもらうため、産休、育児休暇取得制度を導入しています。介護職は夜勤があり不規則になりがちですが、残業は無し若しくは月多くても5時間程度です。長期休暇なども、相談し合い助け合いながら取得可能です。そのため比較的プライベートと仕事が両立できる環境です。有給休暇についても、有給消化率90%以上の実績があり、有給が取りやすい環境です。幼いお子様がおられるパパ・ママにも働きやすい職場であり、急なお休みや学校行事にもチーム全体で相談対応しております。働く女性も無理なく楽しみ雰囲気職場です。            |
| ③研修・教育体制：チューター（個人指導）制度を導入し、若年職員が先輩職員にいろいろな悩み（仕事やプライベート等）を話せる関係作りを大切にしています。また技術は自分を守り、知識は自分に自身がつく、人としてぬくもりのある優しさのある人材育成を目指しております。研修については、一般向けとリーダー向けの研修を毎月開催しています。また経験年数、レベルに応じた外部研修にも参加してもらっています。  |
| 《会社の求める人材像》 ・ご入居者の求めているものを先回りして考え、ご満足いただけるまで一つひとつを積み重ねていける方。<br>・「やささきと思いやり」をもち、スタッフ同士お互いに認め合い協力しあえる方<br>・夢と目標を持って、何事もあきらめずに地道に前向き取り組める方   |